

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ KON TUM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 3015/UBND-NV

TP. Kon Tum, ngày 29 tháng 6 năm 2017.

V/v tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố.

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thành phố;
- UBND 21 xã, phường.

Trong thời gian qua, UBND thành phố đã ban hành nhiều văn bản yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường thực hiện nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính. Qua đó, nhiều cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc triển khai và thực hiện nhiều biện pháp thiết thực như điểm danh chào cờ, theo dõi đeo thẻ CBCC, họp giao ban định kỳ..., tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức, hành động, tác phong làm việc của cán bộ, công chức góp phần nâng cao năng suất làm việc, hiệu quả quản lý, hoạt động và phục vụ nhân dân trên địa bàn thành phố. Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn một số UBND xã, phường chưa thực hiện nghiêm túc các nội dung chỉ đạo của UBND thành phố nên chưa thật sự đẩy mạnh cải tiến lề lối làm việc tại cơ quan; vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức xem nhẹ kỷ luật kỷ cương hành chính.

Nhằm đẩy mạnh thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải tiến lề lối làm việc và nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức tại các cơ quan, theo Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế Văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 06/2008/QĐ-BNV ngày 22/12/2008 của Bộ Nội vụ quy định mẫu thẻ và việc quản lý, sử dụng thẻ đối với cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Công văn số 39/UBND-TH ngày 28/4/2017 của UBND thành phố Kon Tum về việc tăng cường, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 1839/UBND-TH ngày 14/8/2017 của UBND thành phố Kon Tum về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại các buổi chào cờ đầu tuần, Chủ tịch UBND thành phố yêu cầu:

1. Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nghiêm túc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách

nhiệm trong thực thi công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, cụ thể:

- Chấp hành nghiêm chỉnh giờ giấc hành chính, không làm việc riêng trong giờ làm việc.

- Mỗi cán bộ, công chức phải đeo thẻ cán bộ, công chức, viên chức khi làm việc. Vắng mặt hoặc đi công tác phải báo cáo lãnh đạo cơ quan.

- Thường xuyên rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống, kết hợp với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Ứng xử hòa nhã, đúng mực với tổ chức, công dân khi liên hệ công tác.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng thư điện tử trong trao đổi, giải quyết công việc hằng ngày.

2. Tăng cường các biện pháp quán triệt, giáo dục, quản lý, giám sát chặt chẽ thái độ ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức đối với tổ chức công dân, việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức nhất là những vị trí công tác nhạy cảm như người làm việc tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả, người làm công tác tại lĩnh vực Địa chính - Xây dựng, Lao động - Thương binh và Xã hội, Chứng thực, Hộ tịch.... Nếu để xảy ra tình trạng, tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà tổ chức và công dân thì phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND thành phố.

3. Kịp thời kiểm điểm, phê bình và báo cáo UBND thành phố xem xét xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ.

4. Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị là một trong những tiêu chí để đánh giá, chấm điểm, xếp loại kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính hàng năm. Đối với những cơ quan, đơn vị được UBND thành phố hoặc Đoàn kiểm tra của Sở Nội vụ phát hiện thực hiện chưa nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính sẽ bị trừ điểm đánh giá cải cách hành chính cuối năm, nếu có phát hiện vi phạm nghiêm trọng sẽ bị xem xét, hạ bậc xếp loại về thực hiện cải cách hành chính.

*Đối với các đơn vị, địa phương xếp loại Trung bình trở xuống hoặc bị hạ hai bậc xếp hạng cải cách hành chính so với năm trước liền kề thì tập thể và người đứng đầu đơn vị, địa phương đó không được xét thi đua, khen thưởng toàn diện trong năm đánh giá (theo Quyết định số 1108/QĐ-UBND ngày 30/10/2014 của UBND tỉnh*

5. Giao Phòng Nội vụ thành phố:

- Tham mưu UBND thành phố theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời phát hiện, báo cáo UBND thành phố xem xét xử lý các cá nhân vi phạm kỷ luật kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ đồng thời phát hiện,

tuyên dương những cá nhân thực hiện tốt đồng thời theo dõi chặt chẽ để đưa vào phân loại, xét thi đua cuối năm.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. / *h*

**Nơi nhận:**

- TT. Thành ủy;
- TT. UBMTTQVN TP;
- TT. HĐND thành phố;
- Như trên (t/h);
- Trang Thông tin điện tử TP;
- Lưu: VT<sub>(2)</sub>, NV. *h*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Huỳnh Tấn Phục**